



Servicios personales

(incluyendo barberos, cosmetólogos, artistas corporales, técnicos de uñas, bronceado, etc.).
Pautas de la fase de bajo riesgo de Utah



Pasando a amarillo

El estado de Utah ha desarrollado un sistema de orientación sanitaria con códigos de colores para orientar los comportamientos de salud de las personas y las empresas. Cada nivel de la esfera está guiado por un riguroso sistema de medición que puede ser diferente para cada región, condado, ciudad o comunidad.

Industria abierta bajo estrictos protocolos de higiene. El proveedor de servicios y el cliente usan mascarillas. Monitoreo meticuloso de los síntomas.

- Siga todas las directrices del empleador (ver más abajo).
- Tanto el proveedor de servicios como el cliente usan mascarillas. Excepción dada para los clientes cuando la mascarilla interfiere con el servicio.
- Comprobación de síntomas de todo el personal al comienzo de cada turno. Se debe mantener este registro al día y estar disponible para la inspección del oficial de salud local.
- Cuestionario para los clientes al entrar en el centro con preguntas sobre los síntomas, viajes y cualquier enfermedad en el hogar.
- Las superficies de procedimiento/área de servicio se desinfectan entre cada cliente.
- Citas programadas con tiempo suficiente para desinfectar todas las superficies de procedimiento entre servicios.
- El proveedor de servicios mantiene un registro de citas con información de contacto del cliente para ayudar con los esfuerzos de rastreo de contactos.
- Las personas que no prestan servicios directamente deben mantenerse 6 pies de distancia física. Esto incluye en las áreas de espera y entre clientes en todo momento.
- Fomentar el pago sin contacto y sin firma. Las estaciones de pago deben desinfectarse después de cada uso.

Directrices generales para el empleador

Los empleadores fomentan modalidades de trabajo flexibles (turnos de rotación, trabajo a distancia, etc.). Cumplir con las directrices de distanciamiento. Mayor régimen de limpieza de áreas de alto contacto. Monitorear a los empleados en busca de síntomas y bienestar.

- Todas las empresas abiertas.
- Los empleadores toman precauciones razonables.



- Proporcionar ajustes para los empleados de alto riesgo, minimizar el contacto cara a cara, asignar tareas que permitan a estas personas mantener una distancia de 6 pies de distancia de otros empleados o clientes, implementar horas de trabajo flexibles o turnos escalonados, permitir que las personas de alto riesgo trabajen de forma remota.
- Comprobación de síntomas* para interacciones comerciales.
- El uso de mascarillas en entornos donde otras medidas de distanciamiento social son difíciles para mantener. Asegúrese de que haya mascarillas disponibles.
- Fomentar el trabajo remoto cuando sea posible. Los empleadores ejercen discreción para regresar al trabajo en el sitio.
- Los lugares de trabajo cumplen con las pautas de distanciamiento e higiene.
- Limite viajes innecesarios.
- Requerir a los empleados que se pongan en cuarentena cuando regresen de áreas de alto riesgo. **
- Los empleadores evalúan la estrategia y las preocupaciones de la fuerza laboral y adoptan estrategias para minimizar el impacto económico.
- Los empleadores no deben permitir que ninguna persona bajo aislamiento o cuarentena venga a trabajar en cualquier momento a menos que esté autorizado por el Departamento de Salud local.

* Los síntomas incluyen fiebre de 100.4 grados Fahrenheit o más, tos, dificultad para respirar, dolor de garganta, cambio repentino en el gusto o el olfato, dolores o molestias musculares.

** <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/travelers/map-and-travel-notice.html#travel-1>

