



Gimnasios y centros de fitness

(incluidos centros recreativos interiores, estudios de yoga, danza, tumbling, deportes de interior, etc.).
Pautas de la fase de bajo riesgo de Utah



Pasando a amarillo

El estado de Utah ha desarrollado un sistema de orientación sanitaria con códigos de colores para orientar los comportamientos de salud de las personas y las empresas. Cada nivel de la esfera está guiado por un riguroso sistema de medición que puede ser diferente para cada región, condado, ciudad o comunidad.

Los centros de fitness y gimnasios están abiertos con un poco de distanciamiento y guías de limpieza.

- Siga todas las directrices del empleador (ver más abajo).
- Los empleados deben pasar por control de síntomas antes de cada turno, incluida la temperatura. Se debe mantener este registro al día y estar disponible para la inspección del Departamento de Salud.
- Los empleados que trabajan a menos de 6 pies de los clientes deben usar mascarillas.
- Los clientes de diferentes hogares deben mantener 10 pies de distancia en todo momento (limitar el número de usuarios, espacio o cierre el equipo, como corresponda).
- Haga disponibles los suministros de desinfectantes químicos en todo el establecimiento y coloque letreros que alienten a los clientes a desinfectar completamente el equipo después de su uso.

Pautas de la piscina

- Las piscinas se abren a una capacidad que permite mantener el distanciamiento social de 6 pies en todo momento.
- El distanciamiento social de 6 pies se mantiene en los alrededores y en las piscinas.
- La natación en carriles vuelve a la capacidad normal.
- Se permiten clases de natación privadas y en equipo siempre que se permita el distanciamiento social en los alrededores de la piscina.
- Mantenga una señalización que fomente las pautas de distanciamiento social que deben cumplirse en todo momento.

Directrices generales para el empleador.

Los empleadores fomentan modalidades de trabajo flexibles (turnos de rotación, trabajo a distancia, etc.). Cumplir con las directrices de distanciamiento. Mayor régimen de limpieza de áreas de alto contacto. Monitorear a los empleados en busca de síntomas y bienestar.



- Todas las empresas abiertas.
- Los empleadores toman precauciones razonables.
- Proporcionar ajustes para los empleados de alto riesgo, minimizar el contacto cara a cara, asignar tareas que permitan a estas personas mantener una distancia de 6 pies de distancia de otros empleados o clientes, implementar horas de trabajo flexibles o turnos escalonados, permitir que las personas de alto riesgo trabajen de forma remota.
- Comprobación de síntomas* para interacciones comerciales.
- El uso de mascarillas en entornos donde otras medidas de distanciamiento social son difíciles para mantener. Asegúrese de que haya mascarillas disponibles.
- Fomentar el trabajo remoto cuando sea posible. Los empleadores ejercen discreción para regresar al trabajo en el sitio.
- Los lugares de trabajo cumplen con las pautas de distanciamiento e higiene.
- Limite viajes innecesarios.
- Requerir a los empleados que se pongan en cuarentena cuando regresen de áreas de alto riesgo. **
- Los empleadores evalúan la estrategia y las preocupaciones de la fuerza laboral y adoptan estrategias para minimizar el impacto económico.
- Los empleadores no deben permitir que ninguna persona bajo aislamiento o cuarentena venga a trabajar en cualquier momento a menos que esté autorizado por el Departamento de Salud local.

* Los síntomas incluyen fiebre de 100.4 grados Fahrenheit o más, tos, dificultad para respirar, dolor de garganta, cambio repentino en el gusto o el olfato, dolores o molestias musculares.

** <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/travelers/map-and-travel-notice.html#travel-1>

