



Guarderías

Pautas de la fase de bajo riesgo de Utah



Pasando a amarillo

El estado de Utah ha desarrollado un sistema de orientación sanitaria con códigos de colores para orientar los comportamientos de salud de las personas y las empresas. Cada nivel de la esfera está guiado por un riguroso sistema de medición que puede ser diferente para cada región, condado, ciudad o comunidad.

Protocolos mejorados de limpieza y distanciamiento. Sin niños sintomáticos.

- Siga todas las pautas del empleador (ver abajo).
- Limpieza y desinfección mejoradas.
- Limite reunir a los grupos de niños (manténgalos en salones separados, permita que salgan al patio en diferentes momentos).
- Los niños del mismo hogar se mantienen en el mismo grupo siempre que sea posible.
- No use juguetes que no se puedan lavar y desinfectar.
- Todas las personas deben lavarse las manos con jabón y agua corriente a su llegada.
- Los niños y el personal deben quedarse en casa si están enfermos.
- Los niños y el personal son examinados para detectar síntomas.
- Si hay un caso confirmado, la instalación debe cerrar y se debe alertar al Departamento de Salud local.
- Todas las superficies de alto contacto deben limpiarse y desinfectarse regularmente.
- El proveedor debe restringir las actividades fuera del sitio a lugares o entornos donde se pueda controlar el distanciamiento social y las prácticas de limpieza adecuadas.

Pautas generales del empleador.

Los empleadores fomentan acuerdos de trabajo flexibles (turnos rotativos, trabajo remoto, etc.). Cumpla con las pautas de distanciamiento. Mayor régimen de limpieza de áreas de alto contacto. Monitorear a los empleados en busca de síntomas y bienestar.

- Todos los negocios abiertos.
- Los empleadores toman precauciones razonables.



- Proporcionar ajustes para los empleados de alto riesgo, minimizar el contacto cara a cara, asignar tareas que permitan a estas personas mantener una distancia de 6 pies de distancia de otros empleados o clientes, implementar horas de trabajo flexibles o turnos escalonados, permitir que las personas de alto riesgo trabajen de forma remota.
- Comprobación de síntomas* para interacciones comerciales.
- El uso de mascarillas en entornos donde otras medidas de distanciamiento social son difíciles para mantener. Asegúrese de que haya mascarillas disponibles.
- Fomentar el trabajo remoto cuando sea posible. Los empleadores ejercen discreción para regresar al trabajo en el sitio.
- Los lugares de trabajo cumplen con las pautas de distanciamiento e higiene.
- Limite viajes innecesarios.
- Requerir a los empleados que se pongan en cuarentena cuando regresen de áreas de alto riesgo. **
- Los empleadores evalúan la estrategia y las preocupaciones de la fuerza laboral y adoptan estrategias para minimizar el impacto económico.
- Los empleadores no deben permitir que ninguna persona bajo aislamiento o cuarentena venga a trabajar en cualquier momento a menos que esté autorizado por el Departamento de Salud local.

* Los síntomas incluyen fiebre de 100.4 grados Fahrenheit o más, tos, dificultad para respirar, dolor de garganta, cambio repentino en el gusto o el olfato, dolores o molestias musculares.

** <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/travelers/map-and-travel-notices.html#travel-1>

